



**План
по противодействию коррупции МБДОУ № 256
на 2018 год**

Цель: Создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в МБДОУ

Задачи:

- систематизация условий, способствующих коррупции в ДОУ;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработка и внедрение организационно - правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупциогенных факторов, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации (сайт ДОУ).

Наименование мероприятий	Сроки проведения	Ответственный
1	2	3
1. Меры по развитию правовой основы в области противодействия коррупции		
1.1. Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Постоянно	заведующий
1.2. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на общих собраниях трудового коллектива и педагогическом совете	2 раза в год	заведующий
1.3. Издание приказа о назначении лица, ответственного за профилактику коррупционных правонарушений в МБДОУ	по необходимости	заведующий
1.4. Ознакомление работников детского сада с нормативными документами по антикоррупционной деятельности.	январь	заведующий отв. за профилактику
2. Меры по совершенствованию функционирования ДОУ в целях предупреждения коррупции		
2.1. Организация проверки достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу в образовательное учреждение.	Постоянно	заведующий
2.2. Ежегодный анализ причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений. - Совет Трудового коллектива: Утверждение плана мероприятий по	Январь	заведующий

<p>противодействию коррупции в МБДОУ № 256 на 2018 г.</p> <ul style="list-style-type: none"> -Проведение оценки должностных обязанностей пед.работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений -Усиление персональной ответственности пед.работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма -Предоставление руководителем сведений о реализации плана противодействия коррупции МБДОУ №256 -Проведение разъяснительной работы с коллективом МБДОУ № 256 по вопросам противодействия коррупции. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию «бытовой» коррупции на: <ul style="list-style-type: none"> -совещаниях -Педагогических советах -общих собраниях Трудового коллектива -собраниях и конференциях для родителей <p>Приглашение на совещания работников правоохранительных органов и прокуратуры</p> <ul style="list-style-type: none"> -Привлечение к дисциплинарной ответственности пед.работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства 	<p>Май</p> <p>Апрель</p> <p>В течение года по мере необходимости</p> <p>По факту выявления</p>	
<p>2.3. Проведение внутреннего контроля:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организация и проведения учебных занятий; - организация питания воспитанников; - соблюдением прав всех участников образовательного процесса; - работы по обращениям граждан. <p>Соблюдение единой системы муниципальной оценки качества образования с использованием процедур:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Проявления внутреннего контроля -организация и проведение мониторинга для детей подготовительных к школе групп; -аттестация педагогов МБДОУ на соответствие занимаемой должности; -мониторинговые исследования в сфере образования; -статистические наблюдения; -самоанализ деятельности МБДОУ № 256 -создание стемы информирования управления образования, общественности, о качестве образования МБДОУ; -соблюдение единой системы критериев оценки качества образования (результаты, процессы, условия); -развитие института общественного наблюдения; -организация информирования участников образовательного процесса и их родителей (законных представителей) выпускников в школу; 	<p>Сентябрь-июнь</p>	<p>Старший воспитатель</p> <p>Оплачко А.А.</p>
<p>2.4. Информирование родителей о «телефоне горячей линии», как составной части системы информации руководства о действиях работников образовательного учреждения</p> <ul style="list-style-type: none"> - представление общественности отчета о самообследовании МБДОУ № 256 за календарный год (сайт МБДОУ) -информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в МБДОУ № 256 (информационный стенд и сайт МБДОУ) -обеспечение наличия в МБДОУ № 256 уголка потребителя питания, уголка потребителя образовательных и медицинских услуг, книга 	<p>Постоянно</p>	<p>Заведующий</p> <p>Заведующий</p>

<p>замечаний и предложений.</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) воспитанников с целью определения степени их удовлетворенности работой МБДОУ № 256, качеством предоставляемых образовательных услуг - организация работы общественной приемной (в рамках функционирования органов самоуправления МБДОУ № 256 для обращения родителей (законных представителей) воспитанников по вопросам, возникающим в ходе образовательного процесса - активизация работы по организации органов самоуправления, обеспечивающих общественно-государственный характер управления, обладающий комплексом управленческих полномочий, в том числе по участию в принятии решения о распределении выплат стимулирующего характера - размещение информации для работников и родителей «Это важно знать!» (по вопросам противодействия коррупции) на информационном стенде - организация и проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (09 декабря), направленных на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению - Проведение месячника гражданской и правовой сознательности «Мой выбор» 	<p>Начало учебного года</p> <p>Конец учебного года</p> <p>Постоянно</p> <p>Декабрь 2017</p>	<p>Воспитатели</p> <p>Заведующий</p> <p>Заведующий</p> <p>Комиссия по распределению стимулирующих выплат</p> <p>Старший воспитатель</p>
<p>3. Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности сотрудников, воспитанников ДОУ и их родителей</p>		
<p>3.1. Конкурс среди педагогов на лучший плакат антикоррупционной направленности</p> <ul style="list-style-type: none"> - организация и проведение мероприятий к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря) - оформление стендов Проведение пед. часов - родительские собрания Обсуждение проблемы коррупции среди работников МБДОУ - анализ исполнения плана мероприятий противодействия коррупции МБДОУ - встречи с правоохранительными органами - размещение на сайте МБДОУ правовых актов антикоррупционного содержания - заседания пед. работников «Работа педагогов по формированию антикоррупционного мировоззрения» - усиление персональной ответственности работников за неправомерное принятие решения в рамках своих полномочий - рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при заведующей, на пед. советах - привлечение к дисциплинарной ответственности работников МБДОУ, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства - ознакомление пед. коллектива со статьями УК РФ о наказании за коррупционную деятельность - диспут «Про взятку» педколлектива - размещение на сайте ОУ правовых актов антикоррупционного содержания - Участие в публичном отчете МБДОУ - встреча родительской общественности с представителями правоохранительных органов 	<p>Декабрь</p> <p>Март</p> <p>Постоянно</p> <p>Сентябрь</p> <p>Постоянно</p> <p>В течение года</p> <p>По факту</p> <p>Март</p>	<p>Старший воспитатель</p> <p>Пед. коллектив</p> <p>Родители (законные представители)</p> <p>Заведующий</p> <p>Старший воспитатель</p>

-день открытых дверей	В течение года Сентябрь Сентябрь- октябрь	
4. Обеспечение доступа граждан к информации о деятельности администрации, установление обратной связи		
4.1. Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в ДОУ, об оказании образовательных услуг на родительских собраниях, на информационных стендах, на сайте ДОУ	Постоянно	заведующий
4.2. Проведение опроса родителей воспитанников ДОУ с целью определения степени их удовлетворенности работой ДОУ, качеством предоставляемых медицинских и образовательных услуг.	2 раза в год	заведующий
4.3. Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан, содержащих сведения о коррупции по вопросам, находящимся в ведении учреждения	По мере поступления	заведующий