

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
города Ростова-на-Дону «Детский сад № 256»

(МБДОУ № 256)

пр. Стачки, 201
г. Ростов-на-Дону, 344058
ОКПО 06050097 ОГРН 1046168006796
ИНН/КПП 6168912907/616801001

тел./факс: (863) 222-13-67
E-mail: mdoy256@mail.ru

Принято
на Общем собрании
работников МБДОУ №256
Протокол №1
от 10.01.2019г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ №256
И.И. Евдокименко
Приказ № 10/2 № 256
от «10» января 2019г.



**Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
в МБДОУ № 256**

1. Настоящие Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства (далее – Правила) разработаны для сотрудников МБДОУ № 256 и подлежат соблюдению всеми работниками МБДОУ № 256
2. Деловые подарки, «корпоративное» гостеприимство и представительские мероприятия должны рассматриваться работниками только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе ведения хозяйственной деятельности.
3. Подарки, которые работники от имени МБДОУ № 256 могут передавать другим лицам или принимать от имени МБДОУ № 256 в связи со своей трудовой деятельностью, а также расходы на деловое гостеприимство должны соответствовать следующим критериям:
 - напрямую связаны с уставными целями деятельности МБДОУ № 256 (презентация творческого проекта, успешное исполнение контракта, завершение ответственного проекта и т.п.) либо с памяtnыми датами, юбилеями, общенациональными праздниками и т.д.;
 - разумно обоснованы, соразмерны и не являются предметами роскоши;
 - не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений (о заключении сделки, о получении лицензии, разрешении, согласовании и т.п.) либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной неэтической целью;

- не создавать риска для негативного воздействия на репутацию МБДОУ № 256, работников или иных лиц в случае раскрытия информации о совершенных подарках и понесенных представительских расходах;

- не противоречить принципам и требованиям антикоррупционной политики МБДОУ № 256, кодекса корпоративной этики и другим локальным документам МБДОУ № 256, действующему законодательству и общепринятым нормам морали и нравственности.

1. Работники, представляя интересы МБДОУ № 256 или действуя от имени образовательной организации, должны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.
2. Подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания и участия в развлекательных и аналогичных мероприятиях не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.
3. Работники МБДОУ № 256 должны отказываться от предложений, получения подарков, оплаты их расходов и т.п., когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление о влиянии на исход сделки, конкурса, аукциона, на принимаемые образовательной организацией решения и т.д.
4. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники обязаны поставить в известность своих непосредственных руководителей или проконсультироваться с ними, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.
5. Не допускается передавать и принимать подарки от имени МБДОУ № 256, его работников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты, а также в форме акций, опционов или иных ликвидных ценных бумаг.
6. Не допускается принимать подарки и т.д. в ходе проведения торгов и во время прямых переговоров при заключении договоров (контрактов).
7. В случае осуществления спонсорских, благотворительных программ и мероприятий необходимо предварительно удостовериться, что предоставляемая помощь не будет использована в коррупционных целях или иным незаконным путем.
8. Неисполнение настоящих Правил может стать основанием для применения к работнику мер дисциплинарного, административного, уголовного и гражданско-правового характера.
9. Изменения и дополнения к данным Правилам рассматриваются на Общем собрании работников МБДОУ № 256 и утверждаются Приказом Заведующего МБДОУ № 256.